Op weg naar een sterkere positie op de arbeidsmarkt in Nederland

HIT zet zich in om migranten een **steun in de rug** te bieden bij het uitstippelen van **hun toekomst**.

Migranten die zich definitief vestigen in Nederland leggen vaak een lange weg af om een plek in de maatschappij te vinden waar ze **zich 'thuis' voelen**. Thuis voelen betekent meedoen op het gebied van wonen, taal, op de arbeidsmarkt of andere activiteiten.
Met de komst van de nieuwe Wet Inburgering (WI) neemt de overheid maatregelen om de **inburgering** van migranten in Nederland te **verbeteren**. Feit blijft dat de participatie op de arbeidsmarkt van allochtonen beduidend achterblijft bij die van autochtonen en dat de problemen betreffende het integratievraagstuk groot zijn.
Het COA, gemeenten en sociale partners namen het voortouw en besloten het **project WIN** te initiëren met doelstelling oud- en nieuwkomers in Limburg en Noord-Brabant de eerste stappen naar integratie te laten maken door de inburgering op **innovatieve wijze** vorm te geven. WIN biedt migranten reisbescheiden, verzekering en tekst en uitleg om na een lange of korte reis 'thuis' te komen!

Waar gaat de reis heen?

HIT ontwikkelt in samenwerking met de uitvoerende partners een nieuwe methodiek voor inburgering waarbij de volgende visie de kerngedachte is:

Inburgeren is de eerste stap op weg naar integratie, dat betekent dat het programma van inburgering veel breder moet zijn dan enkel Nederlandse taal en kennis van de Nederlandse samenleving. De kerngedachte is dat de vergunninghouder centraal staat en dat het programma zich richt op integratie op het gebied van taal, werk, sociale participatie en inburgering(sexamen). Deze vier gebieden worden integraal aangeboden en rekening houdend met de diversiteit van mens en maatschappij betekent dit ook dat het programma dient aan te sluiten bij de wensen van het individu en dus maatwerk een belangrijke sleutel is voor het succes in inburgering én integratie.

De methodiek bestaat uit drie onderdelen:

- Een integraal aanbod van maximaal een jaar gericht op arbeidsmarkt, taal, inburgeringseisen en sociale participatie. Na een intensieve screening en diagnose op het gebied van taal en competenties volgen de deelnemers een zoveel mogelijk individueel traject.
- Begeleiding van individuele oud- en nieuwkomers door professionele casemanagers, die er medeverantwoordelijk voor zijn om de overgang van één organisatie in de keten naar andere organisaties te versoepelen.
- Verbinden van verschillende schakels in de keten door te starten met het programma binnen de centrale opvang van het COA waarop vervolgens gemeenten, waar de inburgeraar zich definitief vestigt, het stokje overnemen om het traject af te maken.

De gewenste eindbestemming van project WIN is dat 400 oud- & nieuwkomers uit Brabant en Limburg participeren in het project waarvan er 100 zullen beschikken over een arbeidplaats aan het einde van het traject.

Wie gaan er op pad?

Personen die verblijfsgerechtigd zijn (oud- en nieuwkomers) en die doelperspectief gericht op arbeid hebben en dus kunnen gaan werken aan inburgering en toekomst in Nederland. Zij bevinden zich in de opvang van het COA; oriëntatie en inburgeringslocatie Gilze in Noord-Brabant en in de provincie Limburg; gemeenten Venlo, Maastricht en Heerlen en omgeving.

Hoe ziet de reis eruit?

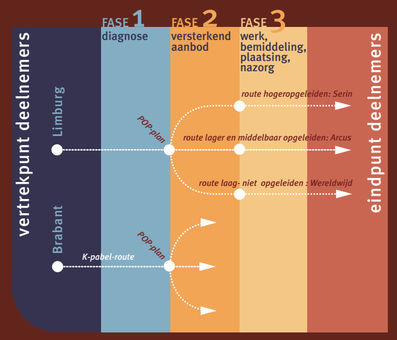
- **Het traject**

  Het traject voor vergunninghouders in de centrale opvang van COA is niet gelijk aan het traject voor oud-en nieuwkomers uit de gemeenten in Limburg.

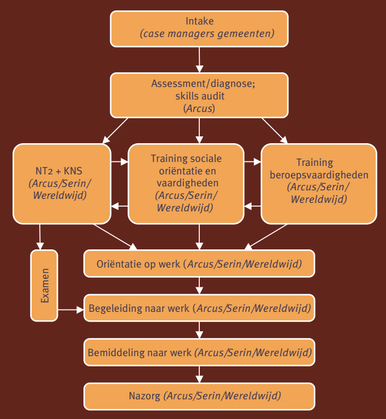
Limburg

Het aanbod voor inburgeraars uit Heerlen, Maastricht en omgeving uitgevoerd door ROC Arcuscollege voor de lager en middelbaar opgeleiden, Reïntegratiebureau Serin voor de hoog opgeleiden en Stichting Wereldwijd voor de niet-laag opgeleiden duurt maximaal een jaar waarin de deelnemers drie fases doorlopen:

Routekaart "Werken In Nederland"



WIN traject in Limburg

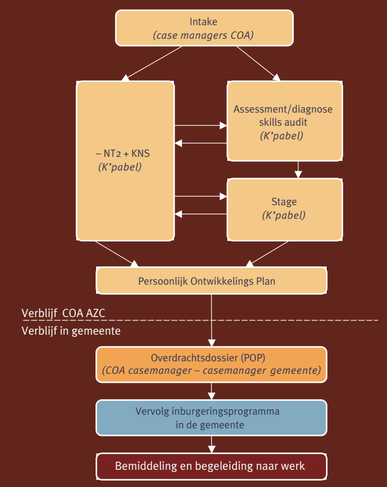


1 *Diagnostische fase :* middels een traject van assessment en skills-audit worden de aanwezige en nog ontbrekende competenties, vaardigheden, kwaliteiten, leerbaarheid, beroepswens en het niveau NT2 vast gelegd in een plan.

2 *Toeleiding naar werk :* deelnemers wordt een traject aangeboden waaraan zij op individueel niveau behoefte hebben om uiteindelijk te kunnen participeren op de arbeidsmarkt en het inburgeringsexamen haalbaar wordt. Praktijk leerwerk situaties zoals de leerwerkbedrijven bij het Arcuscollege, stages en NT2 vormen een vast onderdeel in deze fase, onderdelen zoals sollicitatietrainingen en beroepsvaardigheden worden indien nodig ingezet .

3 Bemiddeling naar werk, afnemen van het inburgeringsexamen en nazorg op de werkplek.

WIN traject in Noord-Brabant



Noord-Brabant

Het aanbod voor inburgeraars uit COA-opvanglocatie Gilze, uitgevoerd door K'Pabel in Breda duurt maximaal tien weken. De inburgeraar maakt al een start met zijn programma in de centrale opvang en doorloopt hier de diagnostische fase. Resultaten en uitkomsten worden vastgelegd in een persoonlijkontwikkelingsplan (POP)

- **Overdrachtsdossier**

  Voor een geslaagde overgang van de centrale opvang naar huisvesting in de gemeente is het overdrachtsdossier ontwikkeld. De casemanager van het COA stuurt dit dossier, gezamenlijk met het POP digitaal naar de gemeente, op deze manier kan de gemeente het traject voortzetten waar de inburgeraar is gebleven.

- **Regionale huisvesting**

  HIT heeft een speciale band met 6 grote gemeenten in Limburg en Brabant. Inburgeraars uit COA opvanglocatie Gilze krijgen, desgewenst huisvesting aangeboden in Tilburg, Eindhoven, Helmond, Maastricht, Heerlen of Venlo zodat het WIN traject naadloos aansluit en eenvoudig vervolgd kan worden.

- **Casemagement**

  Casemanagers nemen een cruciale plaats in bij Project WIN, zij verzorgen professionele begeleiding aan individuele oud- en nieuwkomers, en zijn medeverantwoordelijk om de overgang van één organisatie in de keten naar andere organisaties te versoepelen, onder andere door middel van een gedegen dossieropbouw en het beschikken over capaciteiten en kennis om drempels te verlagen en adequaat en oplossend te reageren op eventuele problemen en angsten van hun cliënten.

Het projectteam

Frans Bastiaens | 06-534-38-907
Projectmanager

Mattijs Maussen | 06-222-05-781
Projectadviseur, namens PWC,

Carrie van Schaayk | 06-525-84-678
Projectcoördinator WIN

ontwerp T-quila www.t-quila.com

Indien u na het lezen van deze informatie het idee heeft dat het project WIN een toegevoegde waarde hebben voor uw organisatie nodigen wij u graag uit met ons contact op te nemen.

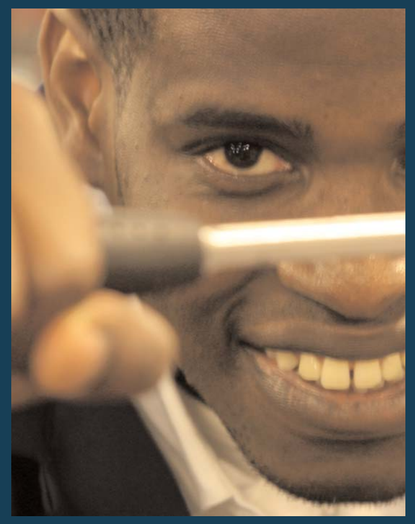
Wilt u meer informatie of heeft u vragen:

Stichting HIT
Postbus 3600
6095 ZG Baexem
tel 0475-457973
fax 0475-457976

cschaayk@coa.minjus.nl

www.winburgering.nl

Co-financed by ESF – Equal



S T I C H T I N G H I T

WIN

Werken In Nederland

Op weg naar een nieuwe toekomst